

**Enhed**  
Forvaltningsjura

**Sagsbehandler**  
Benedicte Nybye  
Agesen

**Sagsnr.**  
2020 - 11104

**Doknr.**  
355619

**Dato**  
24.06.2021

## Resumé af notat om beregning af 9-måneders fraværsperiode

### 1. Baggrund

Et kommunalbestyrelsesmedlem kan som udgangspunkt efter vederlagsbekendtgørelsens regler få vederlag i indtil 9 måneder ved fravær, der kan henføres til helbredstilstand, graviditet, barsel eller adoption.

Lolland Kommune har spurgt ministeriet om, hvorvidt der starter en ny fraværsperiode med ret til vederlag i indtil 9 måneder, når kommunalbestyrelsesmedlemmet først er fraværende pga. plejeorlov og derefter, i umiddelbar tidsmæssig forlængelse heraf, er fraværende pga. egen sygdom.

Ministeriet har i den anledning udarbejdet et notat om beregningen af den nævnte 9-måneders fraværsperiode.

### 2. Beregning af fraværsperiode pga. helbredstilstand m.v.

Ministeriet udtaler i notatet følgende:

Udgangspunktet i medfør af vederlagsbekendtgørelsens regler er, at et kommunalbestyrelsesmedlem maksimalt har ret til vederlag i en periode på indtil 9 måneder ved fravær på grund af helbredstilstand, graviditet, barsel og adoption.

I det omfang der er tale om to forskellige fraværsårsager, som falder under bestemmelsen om vederlag i op til 9 måneder, og som tidsmæssigt er sammenhængende, vil der dog efter Indenrigs- og Boligministeriets opfattelse kunne være konkrete tilfælde, hvor der kan være tale om to særskilte fraværsperioder, selvom fraværsperioderne tidsmæssigt er i forlængelse af hinanden. Det vil være i tilfælde, hvor fraværet kan henføres til hver sin af fraværsårsagerne: helbredstilstand, graviditet, barsel og adoption, jf. § 30, stk. 2, og/eller hvor fraværsårsagen kan henføres til hver sin person: enten medlemmet selv eller medlemmets nære pårørende.

Det kan f.eks. være i et tilfælde, hvor et kommunalbestyrelsesmedlem er fraværende fra sit hverv på grund af sygdom under sin graviditet, og derefter i en tidsmæssigt sammenhængende periode er fraværende fra sit hverv, fordi vedkommende er gået på barsel. Eller hvor et kommunalbestyrelsesmedlem efter sin barselsperiode er fraværende fra sit hverv pga. barnets sygdom. Et andet eksempel kunne være, at adoptanten efter en adoptionsperiode selv bliver syg.

I den foreliggende sag er der tale om først en nærtståendes alvorlige sygdom og dernæst medlemmets egen sygdom. Der er således tale om to indbyrdes uafhængige og



forskellige fraværsårsager, om end de begge kan henføres til forfaldsgrundene efter vederlagsbekendtgørelsens bestemmelse om vederlag i op til 9 måneder.

Det er på den baggrund Indenrigs- og Boligministeriets opfattelse, at kommunen efter en konkret vurdering, således som faktum er oplyst for ministeriet, kan anse de to forløb som ikke sammenhængende, selvom fraværsperioderne tidsmæssigt er i forlængelse af hinanden.

### **3. Indhentelse af lægeerklæring**

Lolland Kommune har endvidere spurgt, om kommunen skal indhente en lægeerklæring i forbindelse med kommunalbestyrelsesmedlemmets fravær som følge af egen sygdom.

Som det fremgår ovenfor i pkt. 2, er det ministeriets opfattelse, at der, som faktum er oplyst for ministeriet, kan være tale om to særskilte fraværsperioder for kommunalbestyrelsesmedlemmets fravær på grund af henholdsvis plejeorlov og egen sygdom.

Fraværet, der skyldes kommunalbestyrelsesmedlemmets egen sygdom, blev påbegyndt med udgangen af oktober 2020. Fraværet skal derfor – hvis det vurderes af kommunen som en særskilt fraværsperiode – vurderes efter den ændring af vederlagsbekendtgørelsen, der trådte i kraft den 15. oktober 2020, og som indeholdt en række stramminger af reglerne om fravær.

Det udtrykkeligt fastsatte dokumentationskrav i de nye regler i vederlagsbekendtgørelsen, finder derfor anvendelse.